

JOURNÉE DU 7 SEPTEMBRE 2012 A UZERCHE

L'animation territoriale en Limousin : des réalités différentes, un « cœur de métier » commun ?

Les objectifs :

- Engager une réflexion entre agents de développement au travers d'un échange à partir de leurs pratiques, leurs savoir-faire et leurs manques en matière d'animation territoriale (au sens professionnel, technicien), intégrant les notions de participation et de mobilisation d'acteurs,
- Identifier les convergences et les divergences dans la perspective d'élaborer un langage commun,
- Rompre un certain sentiment d'isolement grâce à l'échange et la réalisation d'une « production » commune.

Animateur : Bernard Jomier - Directeur de la Maison de l'Emploi et de la Formation d'Aubusson.

Participants : 24 professionnels, aux profils et aux employeurs très variés¹.

Résultats :

De cette journée, fondée sur l'expression et la participation active de tous, sont ressortis des éléments liés :

- Aux motivations et aux sources de satisfaction qu'éprouvent les professionnels dans l'exercice de leurs missions,
- A leurs difficultés et aux pistes d'actions, individuelles et collectives, qu'il conviendrait d'explorer pour y remédier.

Les tableaux qui suivent présentent de façon synthétique les résultats de cette journée.

¹ Profils : Chefs de projets, animateur DCT, chargé de mission tourisme, directrice, etc...

Employeurs : commune, communauté de communes, associations de pays, GAL Leader, Conseil Général...

CE QUI ME FAIT COURIR / LES MOTIVATIONS

	AUTOUR DE LA PERSONNE	LA CAUSE COLLECTIVE	L'IDEE DE TERRITOIRE	L'EQUIPE, LES AUTRES	LE PROJET	LE SENS POLITIQUE
REFLECHIR, APPRENDRE	Sur thématiques diverses			Réfléchir, rechercher, expérimenter en équipe S'ouvrir à des personnes de divers horizons Travailler dans un environnement institutionnel varié		
AGIR SUR LA SOCIETE LOCALE	Aider à la prise de conscience pour l'action	Favoriser la dynamique locale Promouvoir la participation citoyenne	Faire vivre le monde rural et ses acteurs Expérimenter, innover		Contribuer à la construction d'un projet commun, fédérateur	Imaginer les moyens de consolider le contrat social
ETRE UTILE	Répondre à des besoins Agir comme médiateur	Contribuer à l'intérêt général Améliorer le cadre de vie	Participer au développement du territoire/au développement rural	Concrétiser des projets en équipe	Mettre en œuvre des projets « concrets »	
ETRE AUTONOME	Une certaine « liberté d'action »				Accompagner le projet de l'élaboration à l'évaluation	
FAIRE CONNAITRE		Valoriser les initiatives				
CHANGER/FAIRE CHANGER			Faire et voir progresser le territoire		Passer de l'idée au projet	Bâtir de nouveaux projets de société « Changer le monde »

LES MARGES D'ACTION INDIVIDUELLE (ce que je peux faire individuellement)

	VISIBILITE DU METIER	RELATIONS INSTITUTIONS	UP/DOWN	PORTAGE POLITIQUE	L'ADMINISTRATIF
METIER/FORMATION	Intitulé métier/fiche de poste.	Se former aux méthodes d'animation et de projet	Faire (re)connaître son savoir faire localement	Sensibiliser les élus sur enjeux et rôle de l'ingénierie.	
PARTICIPATION			Mobiliser, faire participer le tissu local	Provoquer des espaces et des temps de réflexion, en y associant les citoyens.	
INFORMATION, COMMUNICATION	Articles dans médias internes et externes.	Disposer d'outils pédagogiques et de communication.	Améliorer la visibilité du projet territorial Témoignage d'acteurs extérieurs.	Outils pédagogiques S'appuyer sur exemples extérieurs.	
TEMPS ET OUTILS DE PARTAGES EN INTERNE	Réunions de service. Réunions informelles. Agenda partagé.	Temps de travail collectif		Amener la notion de projet de territoire au sein des instances de décision.	
TEMPS ET OUTILS PARTAGES EN EXTERNE			Contribuer à consolider l'ADELIM Echange de pratiques		
ORGANISATION					Maîtrise du temps individuel de travail
AUTRES		Exister !			

LES MARGES D'ACTION COLLECTIVE (ce que nous pouvons faire collectivement, en particulier via l'ADELIM)

	VISIBILITE DU METIER	RELATIONS INSTITUTIONS	UP/DOWN	PORTAGE POLITIQUE	L'ADMINISTRATIF
METIER/FORMATION	Amener l'ADELIM à participer à la formation initiale. Diffuser les fiches métiers existantes.	Organiser des opportunités d'échanges de postes et de compétences	Dégager du temps de réflexion. Elaborer des outils pour les animateurs.	Sensibiliser les élus sur les enjeux de l'ingénierie.	
PARTICIPATION					
INFORMATION, COMMUNICATION	Formes artistiques. Campagnes nationales de communication. Se rapprocher du CESER.	Médiateur ou porte-parole des agents de développement (voire des « petits territoires » ?)		Lobbying. Créer des outils pédagogiques, méthodologiques.	
TEMPS ET OUTILS PARTAGES EN INTERNE					
TEMPS ET OUTILS PARTAGES EN EXTERNE	Organiser/participer à un congrès professionnel. Consolider ADELIM.	Organiser des temps interinstitutionnels (ADL et techniciens partenaires)	Projets : comités de pilotages ouverts S'appuyer sur l'ADELIM Renforcer liens entre territoires et structures de développement	Temps de convivialité hors institutions. Temps de travail commun.	Harmonisation et partage d'outils. Guichets uniques. Dématérialisation.
AUTRES			Mieux cerner les représentations des élus sur les démarches de développement local. ADELIM, force de propositions, notamment / Région.	Recenser les besoins des élus. ADELIM : constituer une mémoire des démarches innovantes.	Plus d'attention des institutions envers les observations émises par les opérateurs.