

CR de l'atelier de réflexion sur la problématique de  
la **VISIBILITE** du métier d'Agent de Développement Local.

**Pistes de solutions individuelles :**

- Pour une visibilité intra-structure (collègues/élus) :
- « Sortir de son bureau », profiter des poses café pour parler de son travail avec ses collègues, parler aux élus
- solliciter la hiérarchie pour l'organisation de réunions de services
- redéfinir un intitulé précis pour définir son métier (ex : missions thématiques), -
- réécrire sa fiche de poste (à l'aide des fiches métier existantes)
- proposer des articles à diffuser dans les supports de communication internes
- utiliser un agenda partagé
  
- Pour une visibilité externe :
- solliciter les médias externes
- intervenir dans les réunions des partenaires pour expliquer son rôle (à l'attention des autres agents mais aussi des élus, secrétaires de mairie...)

**Pistes de solutions collectives :**

- Communiquer sur le métier d'ADL au travers :
  - o De productions artistiques
  - o De campagnes de communication nationales
- Organiser un congrès des ADL
- Diffuser les fiches métiers existantes
- Continuer à faire vivre l'ADELIM
- Associer l'ADELIM aux formations initiales, qu'elle pèse sur le contenu des formations, qu'elle intervienne dans les formations
- Travailler à une reconnaissance du métier auprès des Conseils Economique et Social.